

Avis sur la protection des renseignements personnels

Dernière mise à jour : le 29 juillet 2023

GetHired, une société de Global Payments, accorde une grande importance à la protection des renseignements personnels des utilisateurs, des employeurs, des chercheurs d'emploi, des employés et d'autres personnes (collectivement ou individuellement, « vous » ou les « utilisateurs ») qui visitent notre site Web, nos plateformes en ligne et nos applications mobiles ainsi que d'autres applications connexes et qui utilisent leurs fonctions (collectivement, les « services »). Dans le cadre du présent avis sur la protection des renseignements personnels, « GetHired », « nous », « notre » et « nos » font référence à GetHired, Inc. Le présent avis sur la protection des renseignements personnels décrit les types de renseignements personnels que nous recueillons et traitons au sujet de nos utilisateurs, les droits que nos utilisateurs peuvent avoir et les choix qu'ils peuvent faire en ce qui concerne leurs renseignements personnels, et la manière dont nos utilisateurs peuvent communiquer avec nous au sujet de nos pratiques en matière de renseignements personnels.

Nos pratiques en matière de renseignements personnels et notre rôle à l'égard de vos renseignements personnels varient selon la nature de la relation que nous avons avec vous.

- **Clients :** Nos clients sont des employeurs américains et canadiens (« clients »), et nous fournissons des services logiciels pour soutenir nos clients dans l'embauche et l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences, et l'administration des avantages sociaux. Souvent, selon la nature des services achetés par un client, nous communiquons à nos clients des renseignements supplémentaires sur le traitement de leurs renseignements personnels au plus tard dans le cadre de la procédure d'accueil. Le présent avis sur la protection des renseignements personnels ne porte que sur des renseignements que nous recueillons au moyen de nos services. Il s'agit d'un supplément à l'information complémentaire qui vous a été transmise à votre accueil en tant que client.
- **Employés et chercheurs d'emploi de clients :** Bien que nous ayons une relation directe avec nos clients, notre relation avec les employés et les chercheurs d'emploi de ces clients est plutôt indirecte. Nous traitons les renseignements personnels de ces employés et de ces chercheurs d'emploi au nom de nos clients. En vertu des lois applicables sur la protection des renseignements personnels, GetHired serait considérée comme une entreprise de traitement ou un fournisseur de services pour les renseignements personnels d'employés ou de chercheurs d'emploi.

Compte tenu des différents contextes dans lesquels nous recueillons, utilisons et partageons des renseignements personnels, nous traitons séparément les catégories suivantes d'activités de traitement dans les différentes parties du présent avis sur la protection des renseignements personnels : 1) le traitement des renseignements personnels des visiteurs du site Web qui ne sont pas titulaires de compte, y compris les utilisateurs qui visitent l'un des services, mais n'ont pas de compte associé; 2) le traitement des renseignements personnels des utilisateurs de nos plateformes de demande d'emploi, y compris les utilisateurs qui ont un compte sur une plateforme de demande d'emploi; et 3) le traitement des renseignements personnels des

utilisateurs de nos plateformes d'utilisation après une demande d'emploi, y compris les utilisateurs qui ont un compte sur les plateformes d'utilisation après une embauche pour l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences ainsi que l'administration des avantages sociaux.

Veillez lire attentivement le présent avis sur la protection des renseignements personnels. En vous inscrivant aux services, en y accédant, en parcourant ceux-ci ou en les utilisant, vous reconnaissez avoir lu, compris et accepté les pratiques décrites dans le présent avis sur la protection des renseignements personnels. Le présent avis sur la protection des renseignements personnels fait partie des conditions d'utilisation de GetHired et est assujéti à celles-ci. Votre utilisation des services et tout renseignement personnel fourni ou recueilli au moyen des services sont assujétiés en tout temps au présent avis sur la protection des renseignements personnels et aux conditions d'utilisation. Si vous avez des questions, vous pouvez communiquer avec nous à l'adresse privacy@globalpay.com ou au moyen des méthodes qui figurent à la rubrique « Comment communiquer avec nous » ci-après.

TABLE DES MATIÈRES

Sélectionnez l'un des liens ci-après pour consulter une rubrique :

1. [Types de renseignements personnels que nous recueillons](#)
2. [Sources de renseignements personnels](#)
3. [Comment nous utilisons les renseignements personnels que nous recueillons](#)
4. [Notre traitement des renseignements personnels sensibles](#)
5. [Comment nous partageons les renseignements personnels que nous recueillons](#)
6. [Notre relation avec les sociétés membres de notre groupe](#)
7. [Fonctionnalités sociales](#)
8. [Anonymisation et regroupement des données](#)
9. [Témoins et autres technologies de suivi](#)
10. [Vos droits légaux](#)
11. [Renseignements pour les résidents de la Californie](#)
12. [Notre engagement envers la sécurité des données](#)
13. [Les détails de connexion et votre responsabilité](#)
14. [Gestion de vos préférences](#)
15. [Notre engagement envers la protection des renseignements personnels des enfants](#)
16. [Liens externes](#)
17. [Utilisateurs internationaux](#)
18. [Modifications et mises à jour apportées au présent avis sur la protection des renseignements personnels](#)
19. [Vérification d'une demande de droits](#)
20. [Comment communiquer avec nous](#)

1. Types de renseignements personnels que nous recueillons

Aux fins du présent avis sur la protection des renseignements personnels, le terme « renseignements personnels » désigne tout renseignement concernant une personne identifiée ou identifiable. Nous recueillons des renseignements personnels sur vous lorsque vous créez un

compte sur les services, lorsque vous vous connectez aux services, que vous visitez notre site Web ou que vous utilisez par ailleurs les fonctionnalités des services. Si vous êtes un employé ou un candidat de l'un de nos clients, nous pouvons également traiter des renseignements personnels pour le compte du client.

Au moyen de nos services, avec votre consentement si la loi l'exige, nous pouvons recueillir et traiter les renseignements personnels suivants :

a) **Visiteurs du site Web qui ne sont pas titulaires de compte**

- **Identifiants/coordonnées** : comme le nom complet, le nom de l'entreprise, l'adresse, les adresses de courriel et le numéro de téléphone.
- **Données sur le marketing et les communications** : comme vos préférences en matière de contenu marketing que nous et nos tiers vous envoyons et vos préférences pour les communications, y compris celles avec nous concernant les services.
- **Données supplémentaires propres aux utilisateurs** : comme vos préférences, le contenu généré par l'utilisateur, les recherches d'emploi, les recherches de candidats, les demandes d'emploi, les commentaires et les réponses à des sondages.
- **Renseignements relatifs à l'activité Internet/électronique** : comme l'adresse IP (Internet Protocol), l'identifiant unique de l'appareil ou de l'utilisateur, les dates et les heures d'accès, le type et la version du navigateur, les renseignements relatifs à l'appareil, les données relatives aux témoins, le réglage du fuseau horaire et la localisation, les types et les versions de module externe du navigateur, le système et la plateforme d'exploitation, la version du logiciel installé, le type de système, le contenu et les pages consultées sur les services, ainsi que d'autres technologies utilisées sur les appareils que vous utilisez pour accéder aux services.
- **Renseignements sur la géolocalisation** : dans la mesure où ils peuvent être obtenus au moyen de vos coordonnées ou de votre activité Internet/électronique.
- **Données sur les transactions** : comme les détails sur les paiements qui vous sont effectués et que vous effectuez, détails sur les services auxquels vous avez souscrit en lien avec les services.
- **Données sur l'utilisation** : comme les renseignements sur la manière dont vous utilisez les services.
- **Inférences** : comme les inférences concernant les préférences, les caractéristiques ou les prédispositions relatives aux produits.

b) **Utilisateurs des plateformes d'offres d'emploi**

- **Identifiants/coordonnées** : comme le nom complet, la date de naissance, l'adresse électronique, l'adresse du domicile, le numéro d'appartement, la ville, l'État ou la province, le code postal, le numéro de téléphone (résidentiel et cellulaire).

- **Renseignements personnels sensibles** : comme les renseignements sur l'identité (voir « Les détails de connexion et votre responsabilité » ci-après), les pièces d'identité délivrées par une autorité gouvernementale (comme un numéro d'assurance sociale), les renseignements utilisés pour vérifier votre identité (comme les questions et réponses de sécurité).
- **Données sur l'éducation** : comme le nom et l'adresse de l'école secondaire, le nom et l'adresse du collège, le nombre d'années terminées au collège, les diplômes obtenus, le nom et l'adresse de l'établissement d'enseignement supérieur, les diplômes obtenus d'un établissement d'enseignement supérieur, les attestations obtenues et les lieux d'obtention (État ou province de délivrance), la date de délivrance, la date d'expiration.
- **Données sur l'emploi** : comme la situation d'emploi, la date de début et de fin d'emploi, le titre de l'emploi, le type d'emploi, les lieux de travail, le groupe de l'entreprise, les renseignements sur la rémunération, les renseignements sur le superviseur, les types et les taux de rémunération, les heures de travail, le salaire de base, le lieu de travail et l'adresse, la catégorie d'emploi pour l'égalité d'accès à l'emploi, les renseignements tirés des lettres d'offre, l'expérience professionnelle, les renseignements sur le régime de santé et les renseignements sur l'admissibilité à du travail au gouvernement.
- **Données sur le marketing et les communications** : comme vos préférences en matière de contenu marketing que nous et nos tiers vous envoyons et vos préférences pour les communications, y compris celles avec nous concernant les services.
- **Données sur l'admissibilité au crédit d'impôt pour des occasions de travail (Work Opportunity Tax Credit (WOTC))** : comme la participation au programme d'aide aux familles dans le besoin (Temporary Assistance for Needy Families (TANF)), la participation au programme d'aide alimentaire complémentaire (Supplemental Nutrition Assistance Program (SNAP)), le statut d'ancien combattant, le statut en matière de réadaptation, les condamnations pour crime, la réception de prestations supplémentaires de revenu de sécurité sociale (Supplemental Security Income (SSI)).
- **Données sur le service militaire** : par exemple, si vous êtes un vétéran protégé, la division militaire dans laquelle vous avez servi, la spécialité militaire, le type de libération, la date de libération.
- **Données sur le profil** : comme votre nom d'utilisateur et votre mot de passe, votre photographie, vos commandes, vos préférences, le contenu généré par l'utilisateur, vos recherches d'emploi, vos recherches de candidats, vos demandes d'emploi, vos commentaires et vos réponses à des sondages.
- **Renseignements relatifs à l'activité Internet/électronique** : comme des renseignements de géolocalisation précis, l'adresse IP (Internet Protocol), l'identifiant unique de l'appareil ou de l'utilisateur, les données de connexion, les dates et les heures d'accès, le type et la version du navigateur, les renseignements relatifs à l'appareil, les données relatives aux témoins, le réglage du fuseau horaire et la localisation, les types et les versions de module externe du navigateur, le système et la plateforme d'exploitation, la version du logiciel installé, le type de système, le

contenu et les pages consultées sur les services, ainsi que d'autres technologies utilisées sur les appareils que vous utilisez pour accéder aux services.

- **Données sur les transactions** : comme les détails sur les paiements qui vous sont effectués et que vous effectuez, détails sur les services auxquels vous avez souscrit en lien avec les services.
- **Données sur l'utilisation** : comme les renseignements sur la manière dont vous utilisez les services.
- **Inférences** : comme les inférences concernant les préférences, les caractéristiques ou les prédispositions relatives aux produits.

c) **Utilisateurs des plateformes d'utilisation après une demande d'emploi (y compris pour l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences ainsi que l'administration des avantages sociaux)**

- **Identifiants/reenseignements biométriques** : comme la géométrie faciale et la lecture d'empreintes digitales, mais uniquement si le client au nom duquel nous traitons les données des employés a demandé l'utilisation d'une solution gérée par GetHired qui utilise ces fonctionnalités, auquel cas le client est responsable de vous fournir tous les avis supplémentaires requis par la loi.
- **Identifiants/coordonnées** : comme le nom complet, les autres noms utilisés (y compris le nom de jeune fille), la date de naissance, l'adresse électronique, l'adresse du domicile, le numéro d'appartement, la ville, l'État, la province, le code postal, l'adresse électronique, le numéro de téléphone (résidentiel et cellulaire), les caractéristiques physiques ou la description physique, le numéro de plaque d'immatriculation du véhicule, le profil sur les réseaux sociaux, la signature, le nom d'utilisateur ou un identifiant similaire.
- **Renseignements personnels sensibles** : comme les renseignements d'identification (voir « Les détails de connexion et votre responsabilité » ci-après), les pièces d'identité délivrées par une autorité gouvernementale (comme un numéro d'assurance sociale, un numéro de permis de conduire, un numéro de passeport et/ou un visa de travail), les renseignements utilisés pour vérifier votre identité (comme les questions et réponses de sécurité) et les renseignements utilisés pour traiter les opérations de paiement (comme les renseignements sur les cartes de crédit ou de débit ou d'autres renseignements sur les comptes financiers).
- **Données démographiques** : comme l'état civil, l'État ou la province de délivrance du permis de conduire, le type de permis de conduire, la date d'expiration du permis, le genre, l'origine ethnique, la race, les langues parlées, l'usage du tabac, le niveau d'éducation.
- **Données sur l'éducation** : comme le nom et l'adresse de l'école secondaire, le nom et l'adresse du collège, le nombre d'années terminées au collège, les diplômes obtenus, le nom et l'adresse de l'établissement d'enseignement supérieur, les diplômes obtenus d'un établissement d'enseignement supérieur, les attestations obtenues et les lieux d'obtention (État ou province de délivrance), la date de délivrance, la date d'expiration.

- **Données sur l'emploi** : comme la situation d'emploi, la date de début et de fin d'emploi, le titre de l'emploi, le type d'emploi, les lieux de travail, le groupe de la société, les renseignements sur la rémunération, les renseignements sur le superviseur, les types et les taux de rémunération, les heures de travail, le salaire de base, le lieu de travail et l'adresse de l'employeur, la catégorie d'emploi pour l'égalité d'accès à l'emploi, les renseignements sur les lettres d'offre d'emploi, l'historique d'emploi, le numéro d'identification d'employé, les renseignements sur le régime de santé et les renseignements sur l'admissibilité à du travail au gouvernement.
- **Données sur le marketing et les communications** : comme vos préférences en matière de contenu marketing que nous et nos tiers vous envoyons et vos préférences pour les communications, y compris celles avec nous concernant les services.
- **Données sur l'admissibilité au WOTC** : comme la participation au programme TANF, la participation au programme SNAP, le statut d'ancien combattant, le statut en matière de réadaptation, les condamnations pour crime, la réception de prestations SSI.
- **Données sur le service militaire** : comme la division militaire dans laquelle vous avez servi, la spécialité militaire, le type de libération, la date de libération.
- **Données sur la paie** : comme les renseignements sur la rémunération et les renseignements bancaires, y compris : le numéro d'acheminement, le numéro de compte, le nom qui figure au compte, le type de compte, le nom de la banque, l'adresse de la banque, le pourcentage du dépôt, le montant du dépôt, les documents bancaires (comme les chèques annulés, les lettres bancaires).
- **Données sur le profil** : comme votre nom d'utilisateur et votre mot de passe, votre photographie, vos commandes, vos préférences, le contenu généré par l'utilisateur, vos commentaires et vos réponses à des sondages.
- **Données sur les relations** : comme les renseignements sur les personnes avec qui communiquer en cas d'urgence (nom, numéro de téléphone, lien) et les renseignements sur les personnes à charge (nom, date de naissance, numéro d'assurance sociale, statut d'étudiant, adresse, statut d'invalidité).
- **Données fiscales et connexes** : comme l'état de la déclaration d'impôt, le nombre d'allocations, le montant de la retenue, les personnes à charge, les renseignements sur les personnes à charge.
- **Renseignements relatifs à l'activité Internet/électronique** : comme des renseignements sur la géolocalisation précis, l'adresse IP (Internet Protocol), l'identifiant unique de l'appareil ou de l'utilisateur, les données de connexion, les dates et les heures d'accès, le type et la version du navigateur, les renseignements relatifs à l'appareil, les données relatives aux témoins, le réglage du fuseau horaire et la localisation, les types et les versions de module externe du navigateur, le système et la plateforme d'exploitation, la version du logiciel installé, le type de système, le contenu et les pages consultées sur les services, ainsi que d'autres technologies utilisées sur les appareils que vous utilisez pour accéder aux services.
- **Données sur les transactions** : comme les détails sur les paiements qui vous sont effectués et que vous effectuez, détails sur les services auxquels vous avez souscrit en lien avec les services.

- **Données sur l'utilisation** : comme les renseignements sur la manière dont vous utilisez les services.
- **Inférences** : comme des inférences concernant les préférences, les caractéristiques ou les prédispositions relatives aux produits.

2. Sources de renseignements personnels

Renseignements que vous nous fournissez : Nous recueillons les renseignements personnels que vous nous fournissez lorsque vous établissez un compte auprès de nous, utilisez nos services ou communiquez avec nous. Par exemple, si vous vous inscrivez à un compte en ligne auprès de nous, nous pourrions vous demander votre nom, vos coordonnées et vos renseignements professionnels. Nous fournir des renseignements personnels à votre sujet est volontaire et vous pouvez toujours choisir de ne pas fournir certains renseignements, mais dans ce cas, il se pourrait que vous ne puissiez pas tirer parti de certains des services ou y participer.

Les renseignements recueillis auprès de tiers : Nous pouvons recueillir des renseignements à votre sujet auprès de tiers dans le cadre de la prestation de nos services à votre intention. Par exemple, nous pouvons recueillir des renseignements personnels auprès de votre employeur actuel ou potentiel, par les médias sociaux pour lesquels vous avez consenti à ce que nous accédions aux renseignements, auprès de fournisseurs de services, de clients de GetHired et de revendeurs de GetHired, ainsi que d'annonceurs.

Les renseignements recueillis par des moyens technologiques : Lorsque vous visitez nos services ou interagissez avec un courriel que nous vous envoyons, nous pouvons recueillir certains renseignements automatiquement, comme votre identifiant de compte ou d'appareil, et des renseignements sur l'utilisation comme les pages que vous visitez, des renseignements sur les liens sur lesquels vous cliquez, sur les types de contenu avec lesquels vous interagissez, sur la fréquence et la durée de vos activités, et d'autres renseignements sur la manière dont vous utilisez nos services. Vous avez la possibilité d'exprimer votre préférence concernant certaines des manières dont nous recueillons des renseignements par des moyens technologiques dans le cadre de certains de nos services (voir « Témoins et autres technologies de suivi » pour de plus amples renseignements).

3. Comment nous utilisons les renseignements personnels que nous recueillons

Avec votre consentement si la loi l'exige, GetHired pourrait utiliser vos renseignements personnels aux fins d'affaires décrites ci-après. Nous conservons les renseignements personnels que nous recueillons pendant des périodes différentes selon leur nature et l'usage que nous en faisons, mais uniquement tant qu'il est nécessaire de le faire pour réaliser les objectifs d'affaires ou les objectifs légaux légitimes pour lesquels nous les avons recueillis. Dans certains cas, la période de conservation correspondra à la période pendant laquelle vous avez un compte auprès de nous ou entretenez toute autre relation avec nous, plus une période déterminée après la fin de cette relation, dont la durée sera définie conformément à nos exigences réglementaires. Dans

d'autres cas, la période de conservation est définie dans les contrats conclus avec nos clients pour le compte desquels nous recueillons des renseignements.

a) **Visiteurs du site Web qui ne sont pas titulaires de compte**

- Exploiter, maintenir, superviser, administrer, élaborer et améliorer les services, y compris surveiller et analyser l'efficacité du contenu des services, les données d'utilisation globales et d'autres utilisations des services.
- Pour communiquer avec vous au sujet des services, pour vous communiquer des messages promotionnels et vous poser des questions se rapportant à l'emploi au moyen des services (voir « Gestion de vos préférences » ci-après).
- Pour vous transmettre des communications administratives, comme vos notifications de mises à jour des services.
- Traiter des questions de contrefaçon ou de diffamation.
- Vous offrir une expérience personnalisée et conviviale alors que vous consultez et utilisez les services.
- Promouvoir et commercialiser les services auprès de vous.
- Mener des recherches sur les données démographiques, les intérêts, les préférences, l'utilisation et le comportement des utilisateurs selon les renseignements fournis dans le cadre de l'utilisation de nos services.
- Anonymiser et regrouper les renseignements à des fins d'analyse et de production de rapports (voir « Anonymisation et regroupement des données » ci-après).
- Répondre aux demandes des organismes d'application de la loi, aux ordonnances des tribunaux et aux procédures judiciaires.
- Remplir nos obligations légales et contractuelles et faire respecter nos droits, y compris au moyen de la procédure d'authentification, la détection d'une utilisation frauduleuse potentielle et le maintien par ailleurs de la sécurité des services et de la sécurité des utilisateurs.
- À des fins de conformité avec les lois et/ou règlements applicables et comme il est requis ou permis par ailleurs par les lois et/ou règlements applicables.

b) **Plateformes de demande d'emploi**

- Traiter ou tenir à jour les renseignements personnels pour le compte d'un employeur qui embauche ou d'un site Web d'offres d'emploi qui a fourni les renseignements personnels ou qui nous a demandé de recueillir ou de traiter les renseignements personnels, conformément au contrat de services écrit conclu avec le client.

- Retenir et utiliser les services d'un autre fournisseur de services à titre de sous-traitant, si le sous-traitant satisfait aux exigences relatives à un fournisseur de services en vertu des lois applicables.
- Pour un usage interne afin de créer ou d'améliorer la qualité de nos services.
- Détecter les incidents liés à la sécurité des données ou se protéger contre les activités frauduleuses ou illégales.
- Se conformer aux lois fédérales, étatiques, provinciales ou locales, se conformer à une enquête civile, criminelle ou réglementaire, à une investigation, à une citation à comparaître ou à une convocation des autorités fédérales, étatiques, provinciales ou locales, coopérer avec les autorités chargées de l'application de la loi concernant une conduite ou une activité que l'entreprise, le prestataire de services ou un tiers estime raisonnablement et en toute bonne foi que celle-ci pourrait enfreindre une loi fédérale, étatique, provinciale ou locale, ou agir en demande ou en défense à l'égard de droits légaux ou de réclamations.

c) **Plateformes d'utilisation après une demande d'emploi (y compris pour l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences ainsi que l'administration des avantages sociaux)**

- Traiter ou tenir à jour les renseignements personnels pour le compte de votre employeur qui a fourni les renseignements personnels ou qui nous a demandé de recueillir les renseignements personnels, conformément au contrat de services écrit conclu avec le client.
- Retenir et utiliser les services d'un autre fournisseur de services à titre de sous-traitant, si le sous-traitant satisfait aux exigences relatives à un fournisseur de services en vertu des lois applicables.
- Pour un usage interne afin de créer ou d'améliorer la qualité de nos services.
- Détecter les incidents liés à la sécurité des données ou se protéger contre les activités frauduleuses ou illégales.
- Se conformer aux lois fédérales, étatiques, provinciales ou locales, se conformer à une enquête civile, criminelle ou réglementaire, à une investigation, à une citation à comparaître ou à une convocation des autorités fédérales, étatiques, provinciales ou locales, coopérer avec les autorités chargées de l'application de la loi concernant une conduite ou une activité que l'entreprise, le prestataire de services ou un tiers estime raisonnablement et en toute bonne foi que celle-ci pourrait enfreindre une loi fédérale, étatique, provinciale ou locale, ou agir en demande ou en défense à l'égard de droits légaux ou de réclamations.

4. Notre traitement des renseignements personnels sensibles

Les renseignements personnels sensibles comprennent les renseignements personnels définis comme sensibles en vertu des lois applicables sur la protection des renseignements personnels et des données. Lorsque nous recueillons des renseignements personnels sensibles, nous limitons

notre utilisation et notre communication de ces renseignements à ce qui est nécessaire à l'exécution des services, sauf si nous sommes tenus de faire autrement en vertu des lois applicables. Outre le traitement des renseignements personnels sensibles nécessaire à l'exécution des services, nous pouvons traiter les renseignements personnels sensibles pour détecter et prévenir les incidents de sécurité ou la fraude, pour assurer la sécurité physique des personnes physiques, pour des utilisations transitoires à court terme (lorsqu'il y a compatibilité avec l'objectif pour lequel les renseignements ont été recueillis), et pour vérifier ou maintenir la qualité ou la sécurité de tout service que nous fournissons. En vertu de certaines lois sur la protection des renseignements personnels et des données, vous pourriez avoir le droit de limiter le traitement de vos renseignements personnels sensibles. Vous trouverez de plus amples informations sur vos droits dans d'autres rubriques du présent avis sur la protection des renseignements personnels, y compris toute rubrique applicable aux résidents de la province ou de l'État où vous résidez.

5. Comment nous partageons les renseignements personnels que nous recueillons

Nous pouvons partager vos renseignements personnels avec des tiers de la manière et aux fins décrites ci-après :

- **À des fins d'affaires.** Nous pouvons partager vos renseignements personnels avec des sociétés membres de notre groupe, des clients de GetHired ou un revendeur de GetHired, des partenaires de distribution, des vendeurs et des fournisseurs de services, y compris nos partenaires qui offrent des services d'hébergement et de stockage de données, les fournisseurs de services d'hébergement, de maintenance et de sécurité du site Web, les fournisseurs d'analyse de données, les fournisseurs de services technologiques et d'assistance, les fournisseurs d'exécution des commandes, les fournisseurs de gestion de la relation client et les fournisseurs d'infrastructure et d'assistance informatiques. Nous pouvons également partager des renseignements personnels avec des conseillers professionnels, notamment des auditeurs, des cabinets d'avocats et des cabinets d'experts-comptables.
- **Selon vos instructions ou avec votre consentement.** Nous pouvons partager vos renseignements personnels avec des tiers si vous nous le demandez ou si vous nous en donnez l'instruction de le faire, y compris votre utilisation des widgets de médias sociaux sur nos services.
- **Avec des sociétés membres de notre groupe au sein de notre groupe de sociétés.** Nous pouvons partager vos renseignements personnels avec des sociétés membres de notre groupe (voir « Notre relation avec les sociétés membres de notre groupe » ci-après).
- **Avec les clients.** Avec nos clients (c.-à-d. des employeurs ou des sites Web d'offres d'emploi), si vous êtes membre du même groupe que l'un ou plusieurs de nos clients.
- **Conformité avec la loi.** Nous pouvons communiquer vos renseignements personnels afin de nous conformer aux lois applicables et aux obligations qui en découlent, y compris répondre aux demandes d'application de la loi, aux ordonnances judiciaires, aux assignations, aux mandats et aux demandes de renseignements réglementaires.

- **Respect des obligations contractuelles.** Nous pouvons divulguer certaines catégories de renseignements personnels à des tiers afin d'exécuter des obligations contractuelles et de faciliter par ailleurs la prestation des services.

- **Dans le cadre d'une opération.** Nous pouvons communiquer vos renseignements personnels dans le cadre ou pendant la négociation d'une vente d'actifs, d'une fusion, d'une faillite, d'un changement de contrôle ou d'une autre opération commerciale.

- **Pour d'autres raisons d'affaires.** Nous pouvons partager vos renseignements personnels pour faire respecter les conditions d'utilisation applicables de GetHired, pour protéger GetHired contre les utilisations frauduleuses, abusives ou illégales, pour enquêter et nous défendre contre les réclamations ou allégations de tiers, pour protéger les droits, la propriété, la sûreté et la sécurité des services et de nos utilisateurs.

a) **Visiteurs du site Web qui ne sont pas titulaires de compte**

GetHired peut partager des renseignements personnels avec les catégories de tiers suivantes à des fins commerciales :

Renseignements personnels	Tiers
Identifiants (comme un nom réel, un pseudonyme, une adresse postale, un identificateur personnel unique, un identificateur en ligne, une adresse IP (Internet Protocol), une adresse électronique, un nom de compte, un numéro d'assurance sociale, un numéro de permis de conduire, un numéro de passeport ou d'autres identificateurs similaires)	Fournisseurs de services, y compris les fournisseurs d'analyse de données et autres fournisseurs associés à la plateforme; systèmes et plateformes d'exploitation; réseaux de médias sociaux
Renseignements qui identifient ou décrivent une personne en particulier, qui s'y rapportent, ou qui peuvent lui être associés (comme le nom, la signature, le numéro d'assurance sociale, les caractéristiques physiques ou la description physique, l'adresse, le numéro de téléphone, le numéro de passeport, le permis de conduire ou le numéro de carte d'identité de l'État, le numéro d'assurance, la scolarité, l'emploi, l'historique d'emploi, le numéro de compte bancaire, le numéro de carte de crédit, le numéro de carte de débit ou tout autre renseignement financier, renseignement	Fournisseurs de services sous-traitants

médical ou renseignement sur l'assurance-maladie)	
Renseignements commerciaux (comme les registres de produits ou de services achetés, obtenus ou pris en considération, ou autre historique ou tendance d'achat ou de consommation)	Fournisseurs de services sous-traitants
Renseignements sur l'activité Internet ou sur un autre réseau électronique	Fournisseurs de services sous-traitants, y compris les fournisseurs de services d'analyse de données et autres fournisseurs associés à la plateforme

Sauf indication contraire dans un avis distinct, et sous réserve de votre consentement lorsqu'une loi applicable l'exige, nous ne vendons pas vos renseignements personnels à des tiers en échange d'une compensation financière, et nous ne partageons pas vos renseignements personnels avec des tiers à des fins de publicité comportementale intercontexte. Sachez toutefois que tous les renseignements personnels que vous décidez de faire publier dans les services ou au moyen de ceux-ci deviennent accessibles au public et peuvent être recueillis et utilisés par d'autres sans restriction. Si vous divulguez volontairement des renseignements personnels au moyen des services, ces renseignements peuvent être consultés par un employeur concerné ou d'autres utilisateurs des services.

b) **Plateformes de demande d'emploi**

Voir le paragraphe 3b).

GetHired peut partager des renseignements personnels avec les catégories de tiers suivantes à des fins commerciales :

Renseignements personnels	Tiers
Identifiants (comme un nom réel, un pseudonyme, une adresse postale, un identificateur personnel unique, un identificateur en ligne, une adresse IP (Internet Protocol), une adresse électronique, un nom de compte, un numéro d'assurance sociale, un numéro de permis de conduire, un numéro de passeport ou d'autres identificateurs similaires)	Fournisseurs de services sous-traitants, y compris les fournisseurs d'analyse de données et autres fournisseurs associés à la plateforme; systèmes et plateformes d'exploitation; réseaux de médias sociaux; employeur qui publie l'offre d'emploi; revendeur de GetHired; site Web sur lequel sont publiées les offres d'emploi ou sociétés qui publient les offres d'emploi, sociétés de traitement des curriculum vitae, sociétés de vérification d'antécédents
Renseignements qui identifient ou	Fournisseurs de services sous-traitants;

<p>décrivent une personne en particulier, qui s’y rapportent ou qui peuvent lui être associés (comme le nom, la signature, le numéro d’assurance sociale, les caractéristiques physiques ou la description physique, l’adresse, le numéro de téléphone, le numéro de passeport, le permis de conduire ou le numéro de carte d’identité de l’État, le numéro d’assurance, la scolarité, l’emploi, l’historique d’emploi, le numéro de compte bancaire, le numéro de carte de crédit, le numéro de carte de débit ou tout autre renseignement financier, renseignement médical ou renseignement sur l’assurance-maladie)</p>	<p>employeur qui publie l’offre d’emploi; revendeur de GetHired; site Web sur lequel sont publiées les offres d’emploi ou sociétés qui publient les offres d’emploi, sociétés de traitement des curriculum vitæ, sociétés de vérification d’antécédents</p>
<p>Renseignements commerciaux (comme les registres de produits ou de services achetés, obtenus ou envisagés, ou autre historique ou tendance d’achat ou de consommation)</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui publie l’offre d’emploi; revendeur de GetHired</p>
<p>Renseignements sur l’activité Internet ou sur un autre réseau électronique</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants, y compris les fournisseurs d’analyse de données et autres fournisseurs associés à la plateforme; employeur qui publie l’offre d’emploi; revendeur de GetHired</p>
<p>Renseignements professionnels, relatifs à l’emploi et à la formation</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui publie l’offre d’emploi; revendeur de GetHired</p>

Sauf indication contraire dans un avis distinct, et sous réserve de votre consentement lorsqu’une loi applicable l’exige, nous ne vendons pas vos renseignements personnels à des tiers en échange d’une compensation financière, et nous ne partageons pas vos renseignements personnels avec des tiers à des fins de publicité comportementale intercontexte. Sachez toutefois que tous les renseignements personnels que vous décidez de faire publier dans les services ou au moyen de ceux-ci deviennent accessibles au public et peuvent être recueillis et utilisés par d’autres sans restriction. Si vous divulguez volontairement des renseignements personnels au moyen des services dans une communication avec d’autres utilisateurs ou que vous publiez des renseignements sur les services (p. ex. dans un curriculum vitæ ou un profil), ces renseignements peuvent être consultés par un employeur concerné ou d’autres utilisateurs des services.

Les services peuvent vous permettre de participer à certains programmes conçus pour vous présenter comme un chercheur d'emploi vedette et/ou votre profil (au sens donné à ce terme dans les conditions d'utilisation) comme un profil vedette. Si vous choisissez de participer à un tel programme, GetHired peut publier et/ou distribuer votre profil ou tout renseignement personnel contenu dans votre profil à d'autres utilisateurs dans le cadre d'un tel programme. Toutefois, vous pouvez retirer votre participation à un tel programme en tout temps.

Lorsque vous créez ou affichez un curriculum vitae dans les services ou que vous soumettez un curriculum vitae au moyen des services en réponse à une offre d'emploi, ce curriculum vitae est stocké dans notre base de données de curriculum vitae aux États-Unis dans laquelle vous pouvez effectuer des recherches. Vous pouvez modifier l'état de votre curriculum vitae en le rendant public ou privé, comme il est décrit ci-après.

- *Privé.* Si vous rendez votre curriculum vitae privé, les employeurs potentiels ou d'autres personnes ayant accès à notre base de données des curriculum vitae ne pourront pas le trouver. Par ailleurs, vous pouvez utiliser votre curriculum vitae pour postuler à un emploi en ligne en réponse à une offre d'emploi. Si vous postulez en ligne, votre curriculum vitae sera transmis à l'employeur concerné, qui pourra en conserver une copie ou la distribuer à des tiers. Nous ne pouvons pas contrôler leur utilisation ou la conservation des renseignements contenus dans votre curriculum vitae.

- *Public.* Si vous autorisez que votre curriculum vitae puisse faire l'objet d'une recherche sans le rendre privé, tous les utilisateurs ayant accès à notre base de données de curriculum vitae qui peut être consultée (ou à des copies de celle-ci) auront accès à votre curriculum vitae. Si vous souhaitez que vos coordonnées restent confidentielles, votre curriculum vitae pourra faire l'objet d'une recherche par des employeurs potentiels, mais nous cacherons vos coordonnées. Vous devez également retirer vos coordonnées du curriculum vitae que vous publiez sur les services. Si vous utilisez un curriculum vitae confidentiel pour postuler à un emploi en ligne, l'employeur à qui vous envoyez votre curriculum vitae pourra consulter vos coordonnées afin de communiquer avec vous au sujet de votre demande.

Les employeurs ou les autres utilisateurs ayant accès à notre base de données de curriculum vitae dans laquelle il est possible de faire des recherches peuvent être situés dans des pays où les lois sur la protection des données ne sont pas nécessairement équivalentes aux lois de votre pays de résidence. En publiant votre curriculum vitae de manière à ce qu'il puisse faire l'objet de recherches, vous consentez expressément à cet accès.

Nous ne pouvons contrôler l'utilisation des curriculum vitae par des tiers qui accèdent à ces curriculum vitae (ou qui en font des copies) pendant qu'ils font des recherches dans notre base de données.

- c) **Plateformes d'utilisation après une demande d'emploi (y compris pour l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences ainsi que l'administration des avantages sociaux)**

Voir le paragraphe 3c).

GetHired peut partager des renseignements personnels avec les catégories de tiers suivantes à des fins commerciales :

Renseignements personnels	Tiers
<p>Identifiants (comme un nom réel, un pseudonyme, une adresse postale, un identificateur personnel unique, un identificateur en ligne, une adresse IP (Internet Protocol), une adresse électronique, un nom de compte, un numéro d'assurance sociale, un numéro de permis de conduire, un numéro de passeport ou d'autres identificateurs similaires)</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants, y compris les fournisseurs d'analyse de données et autres fournisseurs associés à la plateforme; systèmes et plateformes d'exploitation; employeur qui embauche l'employé; revendeur de GetHired; sociétés de traitement des curriculum vitae, sociétés de vérification d'antécédents</p>
<p>Renseignements qui identifient ou décrivent une personne en particulier, qui s'y rapportent ou qui peuvent lui être associés (comme le nom, la signature, le numéro d'assurance sociale, les caractéristiques physiques ou la description physique, l'adresse, le numéro de téléphone, le numéro de passeport, le permis de conduire ou le numéro de carte d'identité de l'État, le numéro d'assurance, la scolarité, l'emploi, l'historique d'emploi, le numéro de compte bancaire, le numéro de carte de crédit, le numéro de carte de débit ou tout autre renseignement financier, renseignement médical ou renseignement sur l'assurance-maladie)</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui embauche l'employé; revendeur de GetHired; sociétés de traitement des curriculum vitae, sociétés de vérification d'antécédents</p>
<p>Renseignements personnels sensibles</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui embauche l'employé; revendeur de GetHired</p>
<p>Renseignements biométriques</p>	<p>Fournisseurs de logiciels de reconnaissance faciale, de lecture d'empreintes digitales ou autres fournisseurs de logiciels biométriques; fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui embauche l'employé</p>
<p>Renseignements sur l'activité Internet ou sur un autre réseau électronique</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui embauche l'employé</p>
<p>Données de géolocalisation précises</p>	<p>Fournisseurs de services sous-traitants;</p>

	employeur qui embauche l'employé
Renseignements professionnels, relatifs à l'emploi et à la formation	Fournisseurs de services sous-traitants; employeur qui embauche l'employé

Sauf indication contraire dans un avis distinct, et sous réserve de votre consentement lorsqu'une loi applicable l'exige, nous ne vendons pas vos renseignements personnels à des tiers en échange d'une compensation financière, et nous ne partageons pas vos renseignements personnels avec des tiers à des fins de publicité comportementale intercontexte.

6. Notre relation avec les sociétés membres de notre groupe

Sous réserve de votre consentement si la loi applicable l'exige, nous pouvons désigner une société membre de notre groupe pour traiter des renseignements personnels à titre de fournisseur de services. Dans la plupart des cas, nous demeurons responsables du traitement de vos renseignements personnels par cette entreprise, conformément aux lois applicables concernant la protection de la confidentialité des données. Puisque les sociétés membres de notre groupe sont situées partout dans le monde, vos renseignements personnels peuvent être transférés et stockés aux États-Unis ou dans un autre pays que celui dans lequel vous résidez, lequel peut appliquer des normes de protection des données différentes de celles de votre pays de résidence. Nous prenons les mesures nécessaires pour nous assurer que les transferts de renseignements personnels sont conformes à la loi applicable.

7. Fonctionnalités sociales

Certaines fonctionnalités des services vous permettent d'établir des interactions entre les services et des services ou des plateformes de tiers, tels que les réseaux sociaux (« fonctionnalités sociales »). Les fonctionnalités sociales comprennent des fonctionnalités qui vous permettent de cliquer pour accéder à des pages de GetHired sur certaines plateformes de tiers, comme Facebook, Twitter et LinkedIn, selon le cas, et d'« aimer » ou de « partager » notre contenu sur ces plateformes. L'utilisation des fonctionnalités sociales peut nécessiter la collecte et/ou l'utilisation de vos données par un tiers. Si vous utilisez des fonctionnalités sociales ou des services tiers similaires, les renseignements que vous publiez ou que vous rendez autrement accessibles peuvent être affichés publiquement par le service tiers que vous utilisez. GetHired et le tiers peuvent tous deux avoir accès à des renseignements à votre sujet et au sujet de votre utilisation des services et du service tiers.

8. Anonymisation et regroupement des données

Sous réserve de votre consentement si la loi l'exige, nous pouvons rendre vos renseignements personnels anonymes ou les regrouper de manière à garantir que vous n'êtes pas identifié ou identifiable à partir de ces renseignements, afin d'utiliser les données rendues anonymes ou regroupées, par exemple pour l'analyse statistique et l'administration, y compris une analyse des tendances, pour exécuter du travail actuariel, pour personnaliser des produits et des services et pour effectuer des évaluations des risques et une analyse des coûts et des frais relativement à nos

produits et services. Nous pouvons partager des données rendues anonymes ou regroupées avec les membres de notre groupe et d'autres tiers à l'échelle mondiale. Le présent avis sur la protection des renseignements personnels ne limite pas l'utilisation ou le partage que GetHired fait de renseignements non personnels, résumés, dérivés, anonymisés ou regroupés.

9. Témoins et autres technologies de suivi

Nous avons recours à des témoins et à d'autres technologies de suivi similaires pour nous aider à recueillir des renseignements sur votre utilisation de nos services. Les témoins peuvent également nous aider à exploiter nos services plus efficacement, à nous souvenir de vous à vos prochaines visites et à améliorer votre expérience en tant qu'utilisateur en vous offrant des outils en temps réel, notamment des guides d'utilisation et des agents conversationnels. Les témoins et technologies de suivi que nous pouvons utiliser pour les services entrent dans les catégories suivantes :

Strictement nécessaires. Ces témoins sont nécessaires au fonctionnement du site Web et ne peuvent pas être désactivés dans nos systèmes. Ils sont habituellement établis seulement en réponse aux actions que vous effectuez comme lorsque vous vous connectez ou remplissez des formulaires. Vous pouvez régler les paramètres de votre navigateur afin qu'il bloque ces témoins ou vous alerte à leur sujet, mais les bloquer pourrait nuire à la fonctionnalité des services.

Performance. Ces témoins nous permettent de compter les visites et les sources de fréquentation pour que nous puissions mesurer et améliorer la performance de nos services. Ils nous aident à savoir quelles pages sont les plus et les moins populaires et à voir comment les visiteurs se déplacent sur les services. Tous les renseignements que ces témoins recueillent sont regroupés. Si vous n'autorisez pas ces témoins, nous ne saurons pas quand vous avez visité nos services et nous ne serons pas en mesure de surveiller leur performance.

Fonctionnalité. Ces témoins permettent aux services d'offrir une fonctionnalité et une personnalisation améliorées. Ils peuvent être établis par nous ou par des fournisseurs tiers dont nous avons ajouté les services sur nos pages. Si vous n'autorisez pas ces témoins, certains de ces services pourraient ne pas fonctionner correctement.

Ciblage. Ces témoins peuvent être établis par l'intermédiaire de nos services par nos partenaires de publicité. Ils peuvent être utilisés par ces entreprises pour créer un profil de vos intérêts et vous montrer des publicités pertinentes sur d'autres sites. Ils sont fondés sur l'identification unique de votre navigateur et de votre appareil pour accéder à Internet. Si vous n'autorisez pas ces témoins, vous aurez moins de publicités ciblées.

Comment supprimer ou bloquer des témoins et d'autres technologies de suivi

Sur certains de nos services, lorsqu'il est techniquement possible de le faire, nous activerons des outils vous aidant à faire des choix concernant les témoins et les autres technologies de suivi. Vous pouvez également supprimer ou bloquer des témoins à tout moment en modifiant les paramètres de votre navigateur. Vous pouvez cliquer sur le bouton d'aide dans la barre d'outils de votre navigateur pour consulter des instructions ou le guide sur la gestion des témoins

produits par l'Interactive Advertising Bureau, disponible à l'adresse www.allaboutcookies.org (en anglais seulement). Si vous supprimez ou bloquez des témoins, certaines fonctionnalités des services pourraient ne pas fonctionner correctement.

10. Vos droits légaux

a) **Visiteurs du site Web qui ne sont pas titulaires de compte**

Sous réserve de certaines exemptions et, dans certains cas, selon l'activité de traitement que nous exécutons, vous avez le droit :

- de savoir si nous traitons vos renseignements personnels;
- de connaître la façon dont nous utilisons vos renseignements personnels;
- d'accéder aux renseignements personnels que nous avons recueillis de manière portable, de les demander et de les recevoir;
- de vous opposer à la vente ou au partage de vos renseignements personnels; et
- de nous demander de supprimer vos renseignements personnels.

Nous avons, pour certains utilisateurs, des renseignements additionnels figurant dans les rubriques du présent avis sur la protection des renseignements personnels à leur intention en fonction de l'endroit où ils résident. Vous pouvez communiquer avec nous au moyen des coordonnées figurant à la rubrique « Comment communiquer avec nous » ci-après pour obtenir de plus amples renseignements sur la façon d'exercer vos droits.

b) **Plateformes de demande d'emploi**

Si vous êtes un chercheur d'emploi ou un autre utilisateur d'une plateforme de demande d'emploi, veuillez communiquer directement avec le client (c.-à-d. l'employeur qui embauche et/ou le site Web où sont affichées les offres d'emploi) et consulter les politiques en matière de protection des renseignements personnels du client pour obtenir de plus amples renseignements sur vos droits individuels et sur la façon d'exercer ces droits. Si vous êtes un client qui utilise des plateformes de demande d'emploi pour chercher des employés, vous pouvez communiquer avec nous au moyen des coordonnées qui figurent à la rubrique « Comment communiquer avec nous », ci-après, pour obtenir des renseignements supplémentaires sur la manière d'exercer vos droits.

c) **Plateformes d'utilisation après une demande d'emploi (y compris pour l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences ainsi que l'administration des avantages sociaux)**

Si vous êtes un employé qui utilise les plateformes se rapportant à l'emploi, veuillez communiquer avec le client (c.-à-d. votre employeur) et consulter sa politique sur la protection des renseignements personnels pour obtenir plus de renseignements sur vos droits individuels et sur la façon d'exercer ces droits. Si vous êtes un client qui utilise les plateformes se rapportant à l'emploi pour gérer l'accueil, les crédits d'impôt, le temps de travail et la gestion des avantages sociaux de vos employés, vous pouvez communiquer avec nous au moyen des coordonnées qui

figurent à la rubrique « Comment communiquer avec nous », ci-après, pour obtenir des renseignements supplémentaires sur la manière d'exercer vos droits.

11. Renseignements pour les résidents de la Californie

Si vous résidez en Californie, cette rubrique s'applique à vous, en plus du reste de l'avis sur la protection des renseignements personnels.

Loi intitulée California Shine the Light

Si vous résidez en Californie, vous pouvez demander des renseignements sur les catégories de renseignements personnels (le cas échéant) que nous partageons avec des tiers ou des sociétés membres de notre groupe à leurs fins de marketing direct. Si vous souhaitez obtenir davantage de renseignements, veuillez nous transmettre une demande écrite au moyen des renseignements fournis à la rubrique « Comment communiquer avec nous » du présent avis sur la protection des renseignements personnels.

Catégories de renseignements personnels que nous recueillons et objectifs de leur collecte et de leur utilisation

Vous trouverez une liste des catégories de renseignements personnels que nous recueillons dans la section « Types de renseignements personnels que nous recueillons » ci-dessus. Pour obtenir des renseignements sur les sources auprès desquelles nous obtenons des renseignements personnels, veuillez vous reporter à la rubrique « Sources de renseignements personnels » ci-dessus. Nous recueillons et utilisons des renseignements personnels à des fins professionnelles ou commerciales, comme il est décrit à la rubrique « Comment nous utilisons les renseignements personnels que nous recueillons » ci-dessus.

Catégories de renseignements personnels communiqués et catégories de destinataires

Les renseignements personnels communiqués par nous et les catégories de destinataires sont décrits à la rubrique « Comment nous partageons les renseignements personnels que nous recueillons » ci-dessus.

En tant que résident de la Californie, vous avez des droits à l'égard de vos renseignements personnels. Vous pouvez communiquer avec nous au moyen des renseignements fournis à la rubrique « Comment communiquer avec nous » du présent avis sur la protection des renseignements personnels en ce qui concerne les droits suivants :

<p>Droit de savoir quels renseignements personnels sont recueillis, divulgués et vendus</p>	<p>Vous avez le droit de demander, deux fois au cours d'une période de 12 mois, les renseignements suivants sur les renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet au cours des 12 derniers mois :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les catégories et les éléments précis des renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet; • les catégories de sources à partir desquelles nous avons recueilli les renseignements personnels; • l'objectif professionnel ou commercial pour lequel nous avons recueilli ou vendu les renseignements personnels; • les catégories de tiers à qui nous avons communiqué les renseignements personnels; et • les catégories de renseignements personnels qui vous concernent que nous avons vendues ou communiquées à des fins commerciales, et les catégories de tiers à qui nous avons vendu ou communiqué ces renseignements à des fins commerciales.
<p>Droit de s'exclure de la vente de renseignements personnels</p>	<p>Vous pouvez demander que nous ne vendions pas vos renseignements personnels à des tiers. Vous pouvez également demander à ce que nous ne partagions pas vos renseignements personnels à des fins de publicité comportementale intercontexte.</p>
<p>Droit de demander leur suppression</p>	<p>Dans certaines circonstances, vous avez le droit à l'effacement ou à la suppression de vos renseignements personnels.</p>
<p>Droit à l'égalité du service et des prix (« non-discrimination »)</p>	<p>Votre choix d'exercer vos droits en matière de protection des renseignements personnels ne sera pas utilisé comme motif de discrimination contre vous à l'égard des services offerts ou des prix de ceux-ci.</p>
<p>Droit de demander une correction</p>	<p>Vous avez le droit de demander que nous corrigions toute inexactitude dans vos renseignements personnels.</p>
<p>Droit de limiter l'utilisation et la communication de renseignements personnels sensibles</p>	<p>Dans certaines circonstances, vous pouvez demander que nous limitations l'utilisation et la communication de vos renseignements personnels sensibles.</p>

12. Notre engagement envers la sécurité des données

GetHired maintient certaines protections physiques, administratives et techniques conçues pour protéger les renseignements personnels que vous fournissez par l'intermédiaire des services

contre le risque de destruction, de perte, d'altération, d'accès, de communication ou d'utilisation accidentels, illégaux ou non autorisés. Toute tentative soupçonnée d'enfreindre nos politiques et procédures, ou de participer à tout type d'activité non autorisée touchant nos systèmes d'information, est considérée comme une activité criminelle potentielle. Tout méfait informatique soupçonné peut être signalé aux autorités compétentes. N'oubliez pas que les communications sur Internet, comme les courriels, ne sont pas sécurisées. Nous cherchons à assurer la sécurité de tous les renseignements confidentiels et personnels qui nous sont envoyés par l'intermédiaire de nos services conformément à nos obligations en vertu des lois et règlements applicables. Toutefois, comme pour tous les exploitants de sites Web, nous ne pouvons pas garantir la sécurité des données transmises par Internet.

13. Les détails de connexion et votre responsabilité

Sous réserve de votre consentement si la loi l'exige, nous recueillerons et traiterons vos renseignements personnels qui sont nécessaires pour configurer et administrer vos identifiants de connexion pour l'accès à nos services. Nous utiliserons des « témoins » pour « se souvenir » de l'ordinateur ou de tout autre appareil que vous utilisez pour accéder à nos services (voir « Témoins et autres technologies de suivi » ci-dessus). Veuillez noter que si nous communiquons avec vous, nous ne vous demanderons jamais votre mot de passe dans un courriel, dans un message ou lors d'un appel téléphonique non sollicité. Si vous choisissez d'utiliser la fonction de connexion disponible sur nos services, vous êtes tenu de respecter les procédures de sécurité que nous établissons dans toute documentation que nous vous fournissons dans le cadre du processus. Il vous incombe de préserver la confidentialité du mot de passe et de protéger la confidentialité des renseignements de votre compte.

14. Gestion de vos préférences

Sous réserve de votre consentement si la loi applicable l'exige, nous pouvons utiliser vos renseignements personnels pour vous fournir de l'information de marketing direct concernant nos produits et services ainsi que ceux des sociétés membres de notre groupe et des tiers à l'échelle mondiale. Notre marketing direct peut être transmis par courriel, téléphone, courrier ou SMS, ou d'autres méthodes similaires pouvant devenir pertinentes. En outre, nous pouvons fournir des renseignements de marketing direct et nous pouvons permettre à d'autres de le faire, dans la mesure où nos conditions d'utilisation le permettent.

Nous prendrons des mesures pour tenter de s'assurer que tout marketing direct de notre part et qui est envoyé par des moyens électroniques offrira un moyen facile pour vous d'arrêter les communications à l'avenir, conformément à la loi applicable. Par exemple, dans les courriels, nous pouvons vous fournir un lien de « désabonnement », ou une adresse électronique à laquelle vous pouvez envoyer une demande de retrait. De plus, si nous avons besoin de votre consentement pour des communications de marketing direct en vertu d'une loi applicable, et si vous donnez votre consentement, vous pourrez changer d'avis à n'importe quel moment.

15. Notre engagement envers la protection des renseignements personnels des enfants

Nos services ne sont pas destinés aux enfants de moins de 16 ans. Nous ne sollicitons ni n'acceptons sciemment de renseignements personnels de personnes âgées de moins de 16 ans et nous ne vendons pas de renseignements personnels de clients âgés de moins de 16 ans ni n'en partageons. Si vous avez moins de 16 ans, n'utilisez pas et ne fournissez pas de renseignements sur les services ou au moyen de l'une de leurs fonctions.

16. Liens externes

Nous pouvons fournir des liens à partir de nos services vers d'autres sites Web qui ne sont pas sous notre contrôle. Nous n'approuvons pas ni n'offrons aucune garantie de quelque nature que ce soit concernant le contenu présent sur de tels sites Web ou les produits et services offerts sur ces sites Web. Nous n'exprimons aucune opinion quant à votre utilisation de tels sites Web. Veuillez noter que nous ne sommes pas responsables des pratiques de protection des renseignements personnels des exploitants d'autres sites Web. Nous encourageons nos utilisateurs à être attentifs lorsqu'ils quittent nos services et leur recommandons de lire les énoncés de protection des renseignements personnels de tous les sites Web, sans exception, qui recueillent des renseignements personnels. Le présent avis sur la protection des renseignements personnels s'applique uniquement aux renseignements que nous recueillons. Vous devriez lire attentivement tout autre avis applicable en matière de protection des renseignements personnels et de témoins avant d'accéder à ces autres sites Web et de les utiliser.

17. Utilisateurs internationaux

Nous contrôlons et exploitons les services depuis les États-Unis et nous ne sommes pas assujettis aux lois ni à la compétence d'un autre État, pays ou territoire que les États-Unis. Toute information que vous nous fournissez au moyen de l'utilisation des services peut être stockée et traitée, transférée et accessible depuis les États-Unis et d'autres pays qui peuvent ne pas garantir le même niveau de protection de renseignements personnels que celui dans lequel vous résidez. Toutefois, nous traiterons vos renseignements personnels conformément au présent avis en matière de protection des renseignements personnels, peu importe leur lieu de stockage ou d'accès.

18. Modifications et mises à jour apportées au présent avis sur la protection des renseignements personnels

Nous nous réservons le droit, à notre seule appréciation, de modifier, de mettre à jour, d'ajouter, d'abandonner, de retirer ou d'autrement changer toute disposition du présent avis sur la protection des renseignements personnels, en totalité ou en partie, en tout temps. Lorsque nous modifierons le présent avis sur la protection des renseignements personnels, nous réviserons la date de « Dernière mise à jour » située dans le haut du document. Nous prendrons également des mesures raisonnables pour nous assurer que vous êtes mis au courant des mises à jour importantes, notamment en vous communiquant directement ces changements ou en donnant un avis par l'intermédiaire des services, selon le cas. Si vous nous fournissez des renseignements personnels ou que vous accédez à nos services ou les utilisez après que le présent avis sur la protection des renseignements personnels a été modifié, vous serez réputé avoir consenti à ces modifications et les avoir acceptées sans réserve. La version la plus récente du présent avis sur la

protection des renseignements personnels sera affichée sur les services et aura préséance sur toutes les versions précédentes de celui-ci.

19. Vérification d'une demande de droits

Afin de respecter toute demande d'accès, de correction ou de suppression, nous vous demanderons de fournir suffisamment de renseignements pour que nous puissions confirmer votre identité. La manière dont nous vous demandons de vérifier votre identité peut varier en fonction de votre relation avec nous et est décrite plus loin.

a) Visiteurs du site Web qui ne sont pas titulaires de compte

Si vous êtes un utilisateur qui interagit avec nos services, mais n'êtes pas titulaire de compte, nous pouvons vous demander, pour vérifier votre demande, de fournir votre nom, votre adresse physique, votre adresse électronique, vos coordonnées et/ou d'autres renseignements sur votre relation ou vos interactions antérieures avec nous.

Nous vérifierons ensuite votre demande et y répondrons conformément à la législation applicable, en tenant compte du type et de la sensibilité des renseignements personnels faisant l'objet de la demande. Nous pourrions devoir vous demander des renseignements personnels supplémentaires, comme votre date de naissance ou une pièce d'identité délivrée par une autorité gouvernementale, afin de vous protéger contre les demandes frauduleuses.

Seulement vous, ou une personne légalement autorisée à agir en votre nom, pouvez faire une demande vérifiable de consommateur au sujet de vos renseignements personnels. Vous pouvez désigner un mandataire autorisé pour présenter en votre nom une demande de l'un ou l'autre des droits susmentionnés. Vous pouvez faire une telle désignation en fournissant au mandataire une permission écrite, signée par vous, pour agir en votre nom. Votre mandataire peut communiquer avec nous au moyen des renseignements fournis à la rubrique « Comment communiquer avec nous » ci-après pour présenter une demande en votre nom. Même si vous choisissez de faire appel à un mandataire, nous pouvons, comme la loi le permet, exiger que l'autorisation d'agir en votre nom du mandataire soit vérifiée, que vous confirmiez que vous l'avez autorisé à agir en votre nom ou que vous vérifiiez votre propre identité.

b) Plateformes de demande d'emploi

Si vous êtes un utilisateur qui interagit avec nos plateformes de demande d'emploi en tant que demandeur d'emploi, nous sommes considérés comme un fournisseur de services qui traite des renseignements pour le compte d'employeurs et de sites Web d'offres d'emploi. Si vous avez des questions au sujet de vos droits légaux concernant vos renseignements personnels, veuillez consulter le site Web de l'employeur qui embauche et/ou le site Web où sont affichées les offres d'emploi.

c) Plateformes d'utilisation après une demande d'emploi (y compris pour l'accueil, les crédits d'impôt, les heures et les présences ainsi que l'administration des avantages sociaux)

Si vous êtes un utilisateur qui interagit avec nos plateformes d'utilisation après une demande d'emploi en tant qu'employé, nous sommes considérés comme un fournisseur de services qui traite des renseignements pour le compte d'employeurs. Si vous avez des questions au sujet de vos droits légaux concernant vos renseignements personnels, veuillez consulter le site Web de l'employeur qui embauche et/ou le site Web où sont affichées les offres d'emploi.

20. Comment communiquer avec nous

Si vous avez des questions au sujet du présent avis sur la protection des renseignements personnels ou si vous souhaitez exercer vos droits comme il est décrit dans le présent avis sur la protection des renseignements personnels, vous pouvez présenter une demande en [remplissant le présent formulaire](#) ou vous pouvez communiquer avec nous de la manière suivante :

GetHired, Inc.
3550 Lenox Rd NE Suite 3000
Atlanta, GA 30326
privacy@globalpay.com
888-320-4456